



Губернатор Нижегородской области

Адрес места нахождения: Кремль, корп. 1
г. Нижний Новгород, 603082
Почтовый адрес: Кремль, корп. 14
г. Нижний Новгород, 603082
тел. 419-90-12, 439-08-29, факс 439-00-48
e-mail: doc@gubernator.kreml.nnov.ru

№ _____

на № _____ от _____

О приглашении на «HR саммит-2021»

С 20 по 22 октября 2021 г. Ассоциацией «Ассоциация менеджеров по управлению персоналом Приволжского федерального округа» при поддержке Правительства Нижегородской области на базе АНО ДПО «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» в офлайн- и онлайн-форматах проводит II Международный HR-Саммит (далее – Саммит).

Приглашаю руководителей кадровых служб Вашего региона принять участие в Саммите, который станет площадкой для обмена российским и зарубежным опытом по широкому кругу вопросов, связанных с темами развития, управления и привлечения человеческого капитала.

HR-Саммит 2020 года показал востребованность формата и обсуждаемых вопросов у профессионального сообщества. В событии приняли участие более 100 спикеров из г. Москвы, г. Санкт-Петербурга и 10 других регионов, представляющие органы власти всех уровней, бизнес-организации и экспертные центры. Прямая трансляция Саммита собрала около 15 000 просмотров.

В этом году на HR-Саммит ожидается более 150 спикеров, 250 лучших HR-практиков и экспертов из разных регионов России и мира. Среди спикеров события: представители государственного сектора, крупных предприятий и организаций, в том числе федерального и международного уровня, таких как:

Госкорпорация «Росатом», ПАО Сбербанк, АО «КПМГ», ПАО «Ростелеком» и другие.

Ключевыми темами Саммита станут:

- роль государства и бизнеса в развитии человеческого капитала;
- влияние кадровой стратегии на благополучие жителей региона;
- применение бережливых технологий в HR-сфере;
- ответы на глобальный тренд цифровизации кадровой политики: искусственный интеллект и конвергенция технологий;
- привлечение талантливой молодежи на государственную службу;
- корпоративное обучение как инструмент трансформации государственного управления.

В рамках события будут организованы тематические секции, где руководители и эксперты кадровых служб Вашего региона смогут выступить с докладами о своих лучших практиках. Наиболее эффективные практики в сфере управления персоналом на государственной и муниципальной службе будут отмечены премией «Работодатель года» в номинации «Гос-HR».

Для участия в отборе на номинацию «Гос-HR» необходимо направить заявку в срок до 15 октября 2021 г. на адрес электронной почты hrrsummit@kupnokreml.ru.

Контактное лицо по вопросам участия в Саммите – ректор АНО ДПО «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» Александрова Елена Хайдаровна, тел. 8 910 877-16-90.

Официальный сайт события – <http://hrrsammit.ru/>.

Приложение: 1. Презентация Саммита на 6 л. в 1 экз.
2. Заявка на номинацию «Гос-HR» на 1 л. в 1 экз.

С уважением,

Г.С.Никитин

II МЕЖДУНАРОДНЫЙ

HR-SUMMIT

21

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СТРАНЫ:
НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

3 дня

3 площадки

150+

спикеров
из разных регионов
России и мира

250+

лучших
HR-практиков
и экспертов

20 - 22 ОКТЯБРЯ | НИЖНИЙ НОВГОРОД

О СОБЫТИИ

3 ДНЯ

панельных дискуссий,
лекций и мастер-
классов

HR-сообщество соберется в офлайн- и онлайн-формате, чтобы:



Найти ответы на ключевые вызовы для любого региона или организации – как повысить качество человеческого капитала



Обсудить тренды в сфере HR, а также формы взаимодействия государства и бизнеса в развитии кадрового потенциала региона и страны



«Сверить часы» по ситуации на рынке труда и сделать прогноз на будущее



Определить лучшие HR-проекты в рамках ежегодного конкурса «Работодатель года», в том числе в государственном управлении



Создать межрегиональное профессиональное сообщество «Гос-HR»

ВОЗМОЖНОСТИ

HR-Саммит 2021 – это площадка для поиска новых решений и расширения ваших возможностей в области управления персоналом

ДЛЯ КОГО



Представители органов власти и бизнеса



Эксперты и руководители в сфере HR



Студенты и молодые специалисты

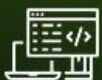
В ПРОГРАММЕ

- Менторская гостиная
- Фабрика HR-процессов
- HR Lean lab
- HR-кейсы: факапы и истории успеха
- Мастер-классы
- Кейсы HR-туризма
- Круглые столы
- Панельные дискуссии

УЧАСТНИКИ СМОГУТ



Изучить мировые HR-тенденции и увидеть тренды будущего



Найти полезные для работы продукты и сервисы



Познакомиться с лучшими практиками



Заявить о своих достижениях в масштабах страны на конкурсе «Работодатель года»



Установить партнерские связи

ТОП ГЛАВНЫХ ТЕМ



Человеческий капитал: наука и образование

- Новые вызовы и трансформация управления: бизнес и государство
- Экосистема региона: образование как драйвер развития
- Рынок труда: тренды, вызовы, возможности
- Благополучие сотрудника как часть жизни компании
- Молодежь: особенности карьерного развития



Интерактивный HR

- Современный подход к управлению талантами
- Ответы на глобальный тренд цифровизации кадровой политики
- От управления HR-процессами к управлению результатами
- Бережливые технологии в HR
- Руководитель как профессия
- Грамотная мотивация как способ достижения результата
- HR-бренд компании
- Кто такие самозанятые и зачем бизнесу с ними работать?
- HR-туризм: возможности и перспективы



Гос-HR

- Роль государства в развитии человеческого капитала
- Государство как услуга: клиентоцентричная модель
- Влияние кадровой стратегии региона на уровень счастья и благополучия жителей
- HR-цикл в госсекторе: существует ли он?
- Особенности цифровой трансформации на госслужбе
- Бренд органов власти как работодателя, новый имидж госслужбы
- Корпоративная культура в государственном управлении
- Корпоративный университет как центр трансформации госслужбы региона



**УВИДИМСЯ НА
HR-САММИТЕ!**



hrsammit.ru

HR-SUMMIT 2021

**ИЗМЕНЕНИЯ
НАЧИНАЮТСЯ
С ЛЮДЕЙ**

Заявка на номинацию «Гос-HR года»

(заполните ответы на следующие вопросы)

1. Ваш регион
2. Название Вашей организации
3. Наименование практики, которую вы представляете на конкурс
4. Контактное лицо (ФИО, должность, телефон и e-mail)
5. Какую проблему решает Ваша практика
6. В чем заключается Ваше предложение? Как Ваше предложение решает заявленную проблему?
7. Какие ресурсы (материальные, финансовые, организационные) требуются для реализации практики
8. В чем новизна вашей практики?
9. Какие результаты достигнуты по итогам
10. Согласны ли вы делиться вашей практикой с другими регионами
11. Приложите презентацию или другие материалы по вашей практике
Презентация проекта обязательно должна быть представлена, формат свободный: фильм, презентация PowerPoint, pdf и т.д. Любые имеющие отношение к проекту дополнительные материалы общим объемом не более 10 Мб представляются по желанию.